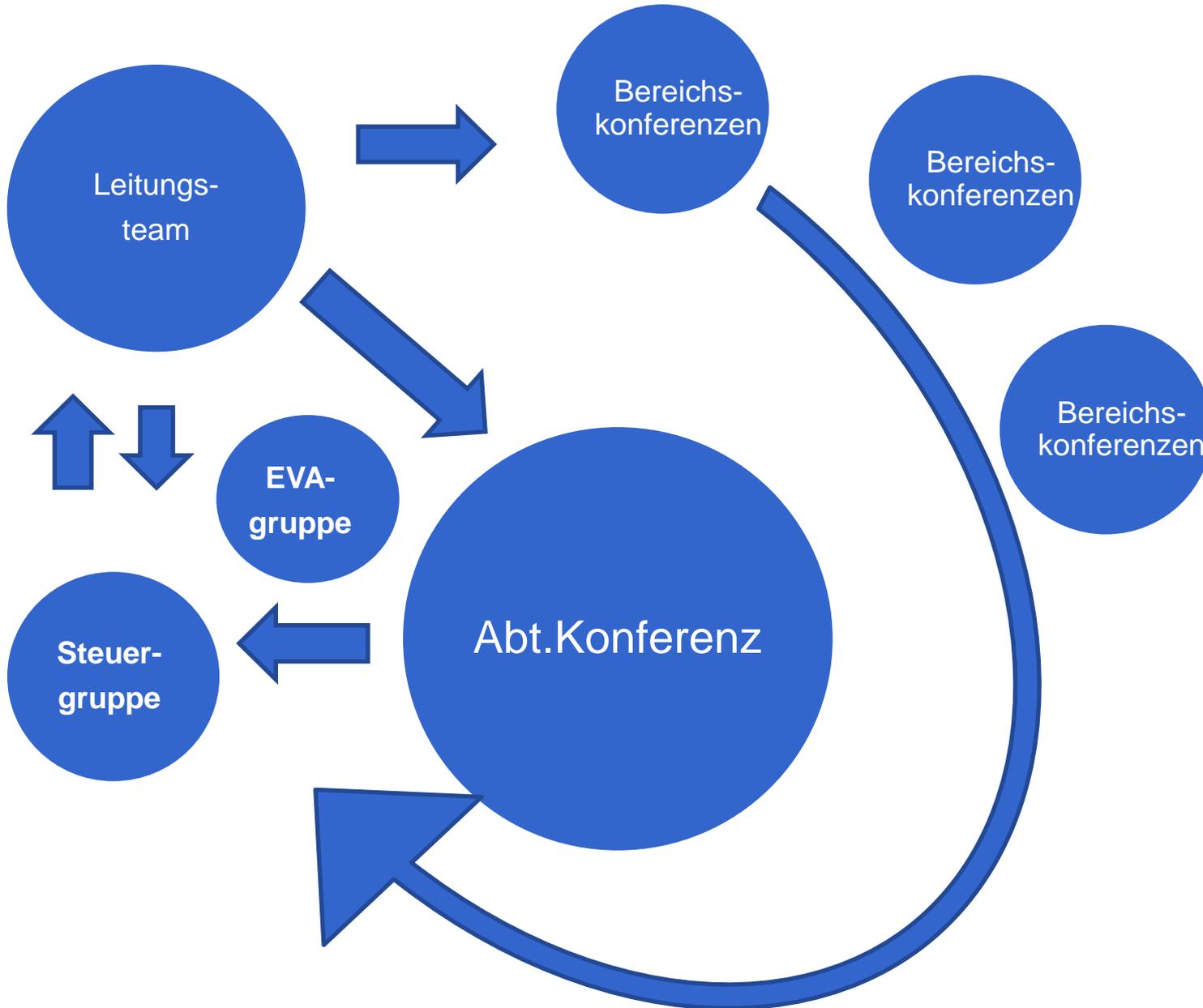


# Seminarführung und -management

*Wie kann eine dialogorientierte Beteiligung an der  
Seminarentwicklung gesichert werden?*

*Wie lässt sich die Kommunikationskultur  
verbessern?*

# Struktur der Steuerungsprozesse



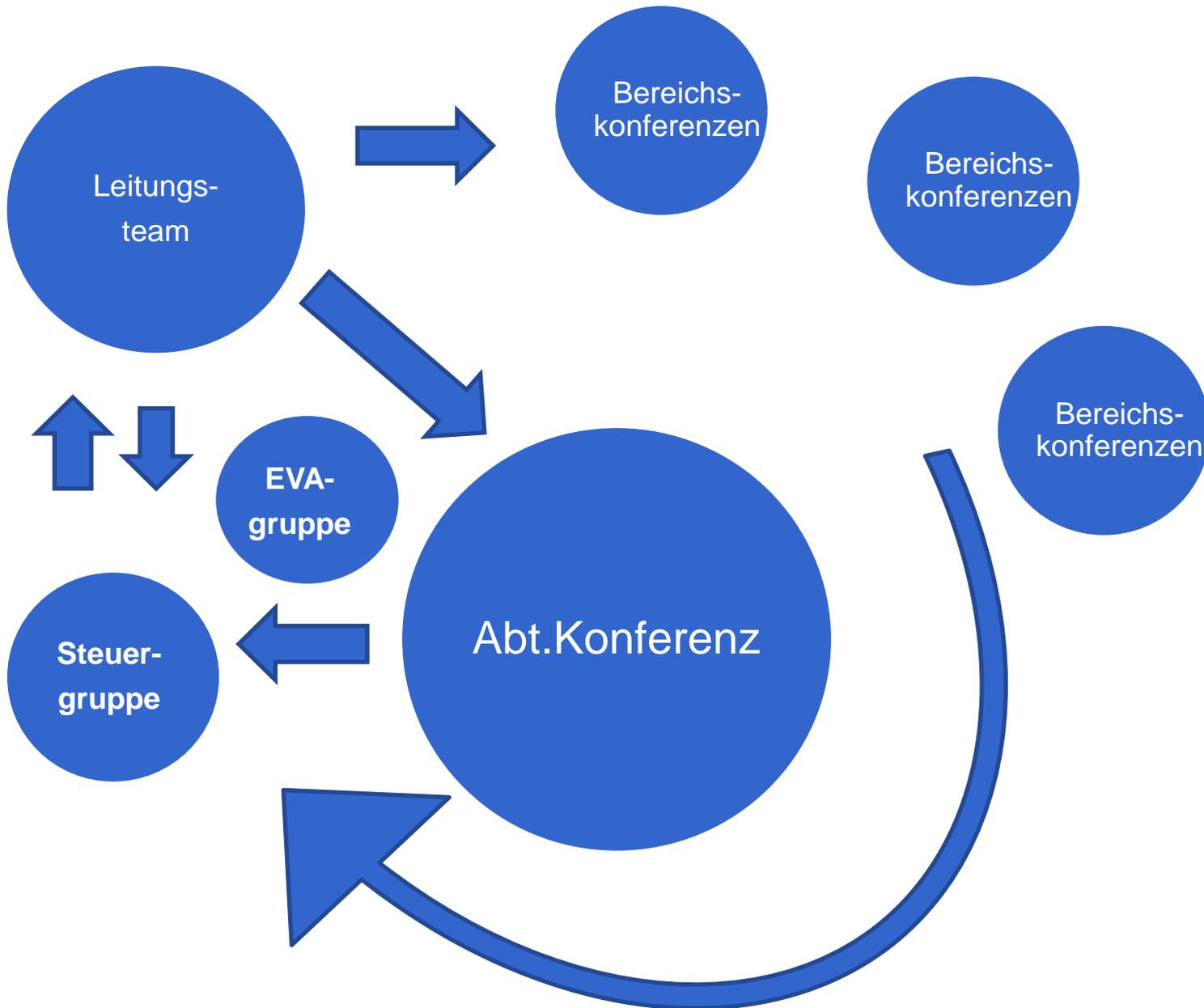
# Bestandsaufnahme Abteilungskonferenz

bisher	zukünftig
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beraten von Seminarentwicklungsaufgaben</li> </ul>	Beraten von Seminarentwicklungsaufgaben inklusive einer Meinungsbildung durch Abstimmungen
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beschlussfassungen</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informieren über aktuelle Entwicklungen</li> </ul>	 ?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortbildungen zu Fachthemen</li> </ul>	 ?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klären administrativer Aufgaben</li> </ul>	 ?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Feste und Feiern</li> </ul>	 ?

# Umstrukturierung

Abteilungskonferenz	Bereichskonferenz	Seminarinterne Fortbildungen
<p>Beratung von Themen und Inhalten der Seminarentwicklung</p> <p>Beratung organisatorischer Aufgaben</p> <p>Beratung materialer Bedarfe und Wünsche</p> <p>Fachlicher Austausch crosskategorial 😊</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informieren über aktuelle Entwicklungen</li> <li>• Informationen aus der Leitungsrunde</li> <li>• Meinungsbildung zu fachlichen Fragestellungen</li> <li>• Bereichsspezifische Fortbildungen</li> <li>• Administrative Aufgaben klären</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostische Verfahren</li> <li>• Gutachtenpraxis</li> <li>• Blended Learning</li> <li>• ?</li> <li>• ?</li> </ul>

# Strukturelemente



## Das Leitungsteam

- spielt der Steuergruppe Vorschläge für die Seminarentwicklung zu
- entscheidet über die Beratungsergebnisse der Abteilungskonferenz
- koordiniert und steuert die EVA-Gruppe
- ist zuständig und verantwortlich für die Planung und Steuerung aller Personalangelegenheiten

## Die Steuergruppe

- arbeitet Vorschläge für die Seminarentwicklung aus
- bereitet Vorschläge so auf, dass diese an Abteilungskonferenzen beraten werden können
- bereitet Vorschläge aus den Bereichskonferenzen und dem Kollegium zur Beratung in den Abteilungskonferenzen vor
- bereitet die Ergebnisse der Abteilungskonferenzen nach
- koordiniert die Ergebnisse aus Selbst- und Fremdevaluation

## Die EVA-Gruppe

- bereitet die jährliche Selbstevaluation vor, führt sie durch und bereitet die Ergebnisse für Abteilung und Leitung auf.
- bereitet die Fremdevaluation vor
- führt das Seminarportfolio

## Die Bereichskonferenz

- plant und gestaltet das Curriculum für die Fachrichtungen
- organisiert die Ausbildungsgruppen für Erst- und Zweitfach
- informiert über Beschlusslagen des Leitungsteams
- informiert über Entwicklungen in der Bildungslandschaft, im Seminarbetrieb und innerhalb der Schulverwaltung
- entwickelt Vorschläge zur Seminarentwicklung
- macht Vorschläge zum Personaleinsatz und zur Personalentwicklung
- ...

# Vorschlag Steuergruppe

Variante 1:

AL / 1 BL / 1 FL / 1 LB

Variante 2

AL / 1 BL / 2 Frauen

Variante 3

AL / 1 BL / 2 Personen, die nicht zum Leitungsteam gehören

Variante 4

AL / 1 BL / 2 Fachleiterfrauen

Grundsatz: Mit Ausnahme des AL wechseln die Personen in der Steuergruppe jährlich.